

# El 'Intra-Emprendizaje' -

¿Cómo conseguir un alto nivel de 'emprendizaje'  
en los empleados?

Liderado por  
**Carlos Cortés**, Director de Recursos  
Humanos de Grupo 5 Acción y Gestión Social  
Invitada especial: **Patricia Moreira**,  
Directora General de la Fundación  
Ayuda en Acción



# SoL España

Sesión de diálogo

18 de diciembre 2008

# El Intra-Emprendizaje' - ¿Cómo conseguir un alto nivel de 'emprendizaje' en los empleados?



*Todo empezó con una  
introducción de la  
Directora General de  
Ayuda en Acción...*



*... y a continuación  
utilizamos la  
metodología World  
Café...*



*... para compartir  
nuestras opiniones  
y enriquecer  
nuestros  
pensamientos...*



*... y terminamos con nuestra  
¡primera cena de navidad!*

# El Intra-Emprendizaje' - ¿Cómo conseguir un alto nivel de 'emprendizaje' en los empleados?

## ¿Es la motivación de los valores un motor de 'intra emprendizaje'?

Ronda de respuestas:

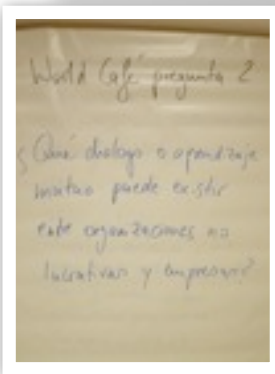
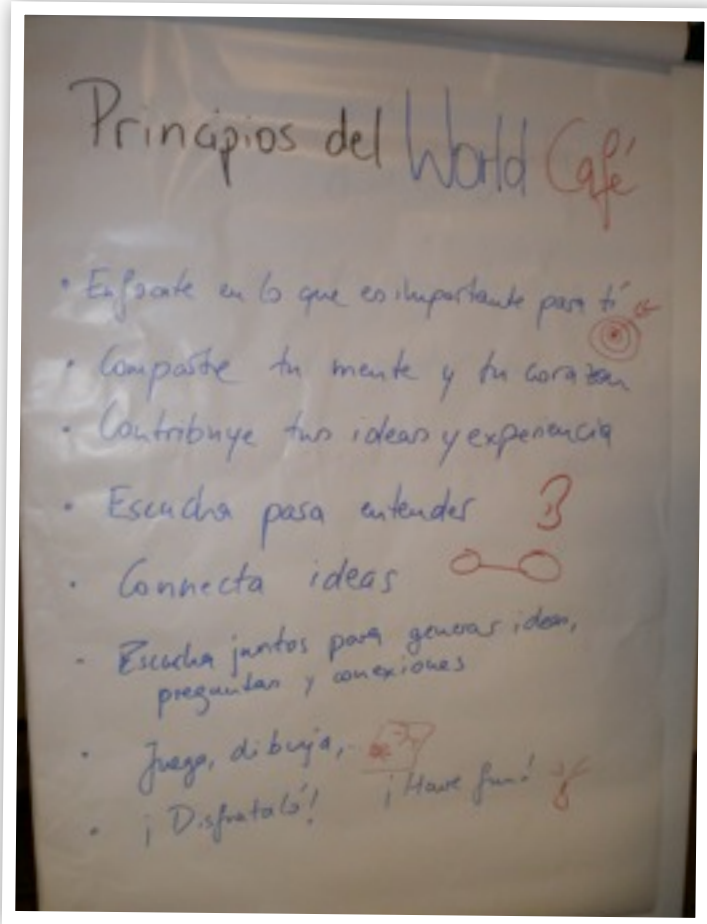
- ★ Sí, con compensaciones
- ★ Hay mas vías
- ★ Sólo con ello no basta
- ★ Con valores + conductas relevantes
- ★ Depende del grado de madurez y del entorno
- ★ El entorno y la cultura influyen
- ★ Absolutamente sí
- ★ Si están alineados con la productividad emocional sí

### Las opiniones de Patricia y Carlos:

La motivación es extrínseca e intrínseca pero para que sean adecuadas hace falta un importante grado de madurez. ¿Para qué? Para cambiar yo en función del entorno en el que me encuentre y para encontrar un equilibrio entre el mundo y yo.

### Algunas reflexiones del grupo:

- ★ Los valores son demasiado sublimes.
- ★ Hay que preguntarse en qué momento tiene uno valores.
- ★ Lo que tenemos la mayoría de las personas son creencias, no valores.
- ★ Además las creencias cambian, mantener un valor hoy es difícil.
- ★ Uno se tiene que motivar solo, pero para ello hay que madurar.
- ★ Buscando un sentido en el trabajo.
- ★ Hay que diferenciar los valores escritos de los valores vividos.
- ★ La motivación está muy vinculado con los valores.
- ★ Los valores deben ser compatibles coherentes y continuos.



- ★ Búsqueda de diálogo multisectorial: trabajar en equipo ya que uno solo no puede hacer nada.
- ★ Para encontrar un aprendizaje mutuo será necesario sacar a las personas de su entorno habitual y reducir sus condicionantes para poder empezar a colaborar.
- ★ Buscando valores a través de personas y no del beneficio.
- ★ A través de la creación de empresas sociales.

## ¿Qué diálogo o aprendizaje mutuo puede existir entre organizaciones no lucrativas y/o las empresas con ánimo de lucro?

### Algunas reflexiones del grupo:

- ★ En las ONG la motivación es clara, en las empresas es más complejo encontrar valores que dan sentido a nuestras vidas.

