

ANTECEDENTES

La “**Society for Organizational Learning (SoL)**” www.solonline.org fue fundada por Peter Senge* en Boston (EEUU) en 1997 y ha evolucionado hasta convertirse en una red global de asociaciones, 11 formadas y 22 en formación con más de 4.000 miembros.

Realiza actividades como Foros Globales, en el último celebrado en Omán en 2008 participaron más de 400 personas de 45 países; formación y difusión de disciplinas de aprendizaje y proyectos con empresas ligados al aprendizaje de las organizaciones, entre las que se encuentran algunas de las principales multinacionales.

* Autor de *La Quinta Disciplina* y *The Necessary Revolution*



SoL Global Forum Oman 2008

ÚNETE A SOL ESPAÑA

Si compartes nuestros principios y fines, puedes hacerte miembro de la Asociación SoL España. Existe una diversidad de modalidades de asociación y tarifas que puedes consultar en www.solspain.org.

Los beneficios para los asociados de SoL España son:

- Participar en el desarrollo de la comunidad
- Asistencia, sin coste, a sesiones de diálogo de SoL España
- Descuentos en eventos, conferencias y sesiones de formación de SoL España y de la red global SoL
- Acceso a la red de contactos nacional e internacional de SoL
- Suscripción digital a la revista *SoL Reflections* (en inglés) con artículos de líderes mundiales en aprendizaje organizativo
- El último libro de Peter Senge *The Necessary Revolution* gratuito excepto gastos de envío

También existe la posibilidad de darte de alta como amigo de SoL España y poder acudir a los eventos de SoL España y de la red global SoL por unas tarifas que no incluyen los beneficios descritos arriba.

¡Contáctanos!



www.solspain.org
www.solespaña.org

Contacto:
info@solspain.org

Aspiramos a Aprender, Aprendemos en Comunidad

Invitación a formar parte de SoL España



WWW.SOLSPAIN.ORG
WWW.SOLESPAÑA.ORG



sociedad para **ESPAÑA**
el aprendizaje organizativo

La Asociación, sin ánimo de lucro, SoL España es una comunidad de personas interesadas en el desarrollo de sus capacidades, y las de sus organizaciones, para afrontar mejor los importantes retos que se plantean en el siglo XXI en los ámbitos personal, empresarial, educativo y social.

El ritmo de cambio se acelera. A los factores que ya venían configurando este cambio (globalización, sostenibilidad, multiculturalidad) se ha unido una crisis económica global de impredecibles consecuencias. Los problemas actuales no pueden resolverse desde los modelos mentales que los crearon. Se requieren nuevas maneras de pensar y a ello quiere contribuir SoL España sobre la base de unos PRINCIPIOS y a través de técnicas innovadoras de diálogo entre una amplia diversidad de interlocutores.

Valorando la importancia de la conexión entre personas con los mismos intereses y valores en todo el mundo pertenecemos a la comunidad global, de más de 4.000 miembros, "Society for Organizational Learning (SoL)".

Para impulsar un aprendizaje mutuo, SoL España invita a la participación de miembros individuales: trabajadores y directivos de empresas, investigadores y docentes, consultores, estudiantes; y organizaciones: empresas, instituciones, ONGs.

PRINCIPIOS

- Los humanos deseamos aprender durante toda nuestra vida
- Aprendemos mejor en comunidad
- La capacidad de una organización depende de la capacidad de sus comunidades de aprendizaje
- Las organizaciones deben estar en armonía con personas y medio ambiente
- La colaboración entre organizaciones incrementa su capacidad para conseguir cambios profundos individuales y colectivos

Las capacidades básicas necesarias para el aprendizaje de las organizaciones son:

- Cultivar aspiraciones individuales y colectivas
- Involucrarse en conversaciones reflexivas para dar respuestas de valor que generen nuevas realidades
- Comprender cuestiones complejas e interdependientes

SoL España sesión de diálogo 2008



ACTIVIDADES

Para cumplir nuestros fines, SoL España realiza o participa en:

- Sesiones de diálogo
- Seminarios de formación
- Conferencias internacionales
- Una comunidad nacional e internacional de personas que comparten nuestros valores e inquietudes

También planteamos la realización de:

- Desarrollo de proyectos de aprendizaje organizativo
- Publicaciones

ALGUNAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Temas de sesiones de diálogo en España (2006 a 2008)

- El Aprendizaje en Equipo
- Análisis Sistémico – Gestionando la Complejidad
- El Funcionamiento de un Sistema – El Juego de la Cerveza
- El Uso de las Narrativas en las Organizaciones
- El Gran Bazar – La Sistémica en la Empresa
- El Despido Interior – Cuando nuestra infelicidad laboral nos lleva a convertir nuestro trabajo en una prisión
- Fundamentos de la Cooperación utilizando el ejemplo del Aikido
- El Intra-Emprendizaje – ¿Cómo conseguir un alto nivel de emprendizaje en los empleados? – Perspectivas de una ONG

Participación en los Foros Globales de SoL, en Viena del 13 al 16 de Septiembre de 2005 y Omán del 13 al 17 de Abril de 2008

Participación en la creación de la red europea de SoL de 12 países